

## Atelier 2 / Que pouvons-nous faire pour lutter contre les violences dans le sport ?

Pour ce second atelier, nous avons travaillé en utilisant un speedboat.

Concrètement, les participants ont, dans un premier temps, travaillé séparément avec la consigne de renseigner les idées qu'ils avaient et qui leur semblaient correspondre aux 4 items suivants :

- Nous devons atteindre une île (c'est notre « objectif »)
- Pour cela, nous sommes sur un bateau manœuvré par un équipage (ce sont nos « forces », les outils dont nous disposons pour parvenir à rejoindre l'île)
- Par contre, nous allons rencontrer sur notre chemin des obstacles : les amarres (ce sont nos « contraintes » internes, et des rochers (ce sont nos « obstacles » externes)

La carte complète est la suivante :

The screenshot displays a digital speedboat workshop interface with four main sections:

- Forces (20 items):** Includes elements like 'des éléments moteurs, des acteurs impliqués', 'Règlements', 'outils de communication', 'prévention', 'des associations aidantes...', 'l'esprit du collectif', 'Attestation d'honorabilité', 'attestation honorabilité', 'développer les outils d'information et prévention en collaboration', 'pouvoir diffuser au plus grand nombre la prévention', 'Présence sur le terrain match entraînement etc...', 'la vigilance et la présence voir la rigueur des cadres', 'bénévoles', 'salariés', 'compétence des personnes', 's'entourer de personnes bienveillantes', 'Volonté des instances de réagir', 'créer un climat de confiance avec ses licenciés et les parents', and 'être présent au maximum', 'Formation des encadrants (pro et bénévole)'. There is also a '63' icon at the bottom left.
- Objectifs (9 items):** 'plus attentif', 'écouter, accompagner les victimes', 'briser le silence', 'faire disparaître la peur', 'libérer la parole', 'créer et nourrir ce cercle de confiance et de bienveillance', 'Que la peur change de camp', 'se donner les moyens de protéger les licenciés à l'intérieur de la structure et de l'activité, et voir ce qu'il faut mettre en place pour les protéger encore plus', and 'Briser la solitude des victimes'.
- Contraintes (24 items):** 'des habitudes de faire', 'omerta', 'Les paraities', 'peur de se tromper et d'aller trop loin', 'le doute', 'la peur d'être montré du doigt', 'la reconnaissance du sujet', 'l'importance du résultat et de la performance dans la pratique compétitive', 'Omerta', 'l'impunité', 'ne pas avoir peur d'être rigoureux envers parents qui ne respectent pas les règles de protection mises en place dans l'intérêt de tous', 'l'obligation de performance qui semble autoriser certains à dépasser la limite acceptable', 'le besoin de bénévoles', 'la honte', 'faire attention à nos actions que l'on peut penser anodines', 'quand l'emprise enfonce tout un collectif et fissile des valeurs de la structure', 'Peur des représailles', 'la culpabilité', 'doute', 'doute', 'la relation affective', 'la peur de parler', 'obscuration de la situation', 'être compris', 'les conséquences qu'il faudra assumer', and 'obscuration de la situation'.
- Obstacles (10 items):** 'le tabou', 'justice et/ou administration pas assez réactives (cf féminicide de cette semaine)', 'les non-dits', 'nombre de structure à gérer', 'sujet tabou', 'les personnes non réceptives', 'comment définir la limite entre la partie qui incombe à l'association et la partie plus publique ou éducative de ce qui tourne autour', 'non connaissance des numéros à appeler pour nous aider', 'manque de formation dans les clubs', and 'la politique institutionnelle qui s'en mêle du sujet'.

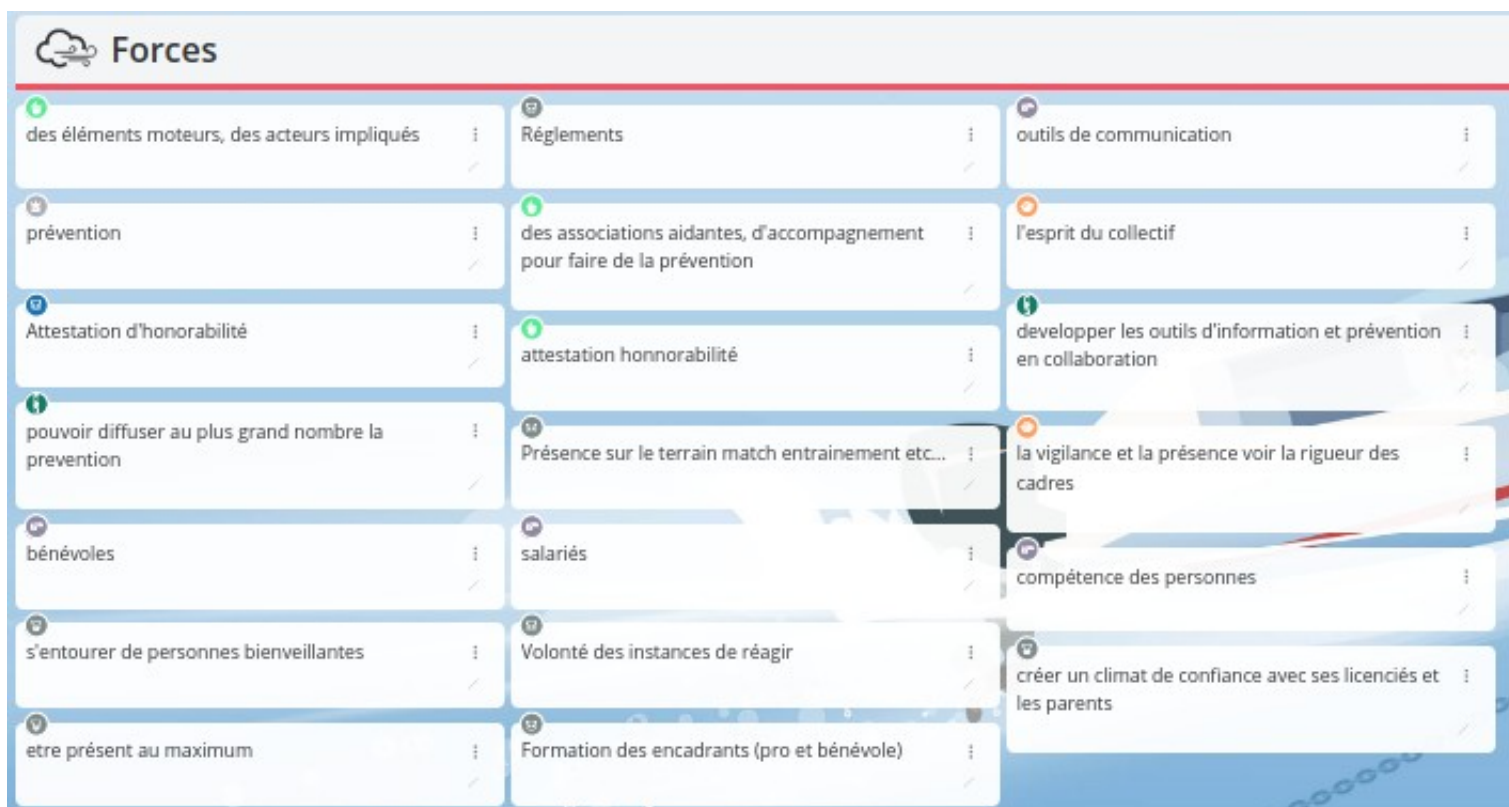
Si on zoome sur les différentes parties, en commençant par l'objectif :

This zoomed-in view shows the 'Objectifs' section with the following items:

- plus attentif
- écouter, accompagner les victimes
- briser le silence
- faire disparaître la peur
- libérer la parole
- créer et nourrir ce cercle de confiance et de bienveillance
- Que la peur change de camp
- se donner les moyens de protéger les licenciés à l'intérieur de la structure et de l'activité, et voir ce qu'il faut mettre en place pour les protéger encore plus
- Briser la solitude des victimes

On constate donc que pour le groupe de travail, « lutter contre les violences dans le sport » revient à accompagner la libération de la parole, mieux entourer et protéger les victimes et les licenciés de manière générale et créer un climat sain et sans tabou autour du sujet des violences.

**Pour atteindre cet objectif, le groupe a identifié quelles étaient les ressources dont nous (instances sportives) disposons :**

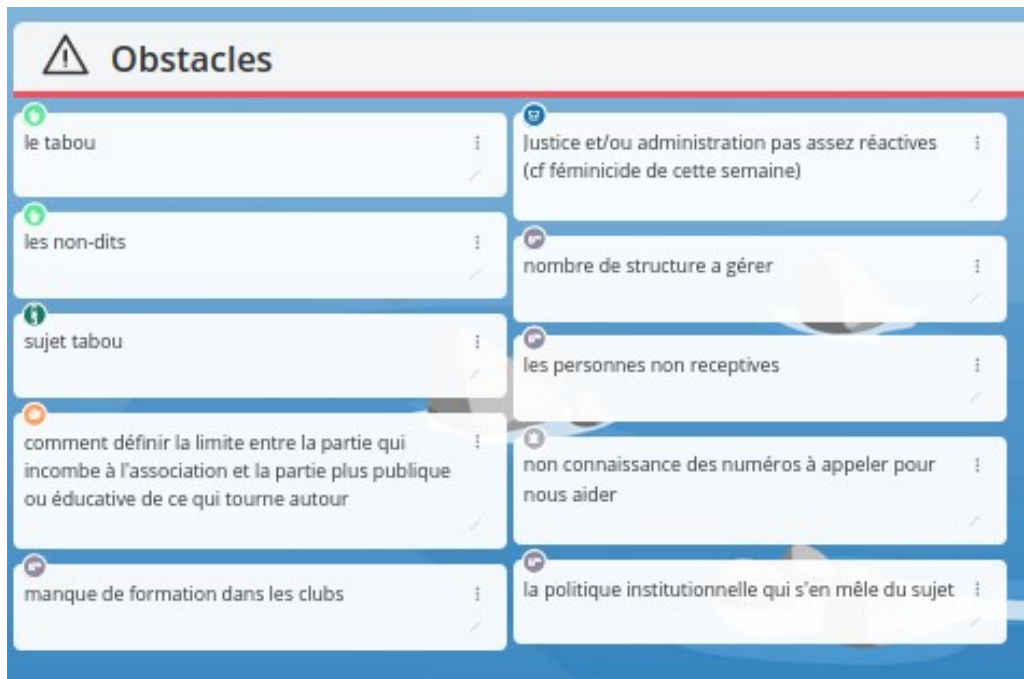


Si l'on regroupe ces idées, voici donc quelles sont nos principales ressources sur lesquelles il convient de capitaliser pour mener à bien une politique de lutte contre les violences efficace :

- L'implication individuelle est le facteur déterminant. Nous devons développer chez nos licenciés une culture de la bienveillance, mais aussi déployer des actions de communication et de sensibilisation d'envergure. On le voit, l'ensemble des acteurs du monde du sport doivent travailler ensemble (salariés, parents, bénévoles...). L'implication des dirigeants est cependant considérée comme particulièrement importante pour la réussite du projet ;
- La formation des encadrants est également identifiée comme un levier d'action important ;
- Le développement de partenariat avec des entités capables de nous accompagner et nous fournir l'expertise et/ou les outils qui nous manquent (par exemple le partenariat avec Colosse aux pieds d'argile) ;
- Inscire le sujet de manière « officielle », via la rédaction de règlements intérieurs ou de chartes. L'attestation d'honorabilité s'inscrit également dans ce cadre.

Si l'on s'intéresse cette fois aux éléments « perturbateurs » :

Concernant les obstacles extérieurs :



L'enchevêtrement des structures, entités, associations qui travaillent dans le domaine de la prévention des violences apparaît comme pouvant être une cause de perte d'efficacité et sans doute de lisibilité des différents dispositifs.

Le manque de prise en compte de ce sujet des violences par le grand public, et une culture générale de silence ou de honte autour de ces sujets est également un frein relevé par le groupe de travail.

Concernant les obstacles internes à nos structures :



Un mot revient assez souvent : la peur. Peur de trop faire, ou au contraire pas assez. Peur de se tromper, ou au contraire peur de n'avoir pas su détecter une situation à risque. Peur d'être stigmatisé, de subir des représailles, ou peur de causer du tort sans le vouloir.

C'est un élément très important sur lequel devra travailler la commission à l'avenir. Il est assez révélateur que la sensation de peur soit si dominante dans les réponses, et il est primordial de travailler en priorité sur ce point et assurer à nos licenciés la sécurité dont ils ont besoin pour que la parole se libère.

Autre point relevé : la spécificité du monde sportif. Sa culture de la performance peut être source de maltraitance. De même, l'affect qui peut exister dans le cadre de la pratique sportive peut aussi jouer un rôle de frein.

Une certaine culture de l'impunité (ou un manque de sensibilité au sujet) ont également été relevés.

**Une phase d'échange a suivie pendant laquelle nous avons déterminé 15 actions à mettre en place pour lutter contre les violences :**

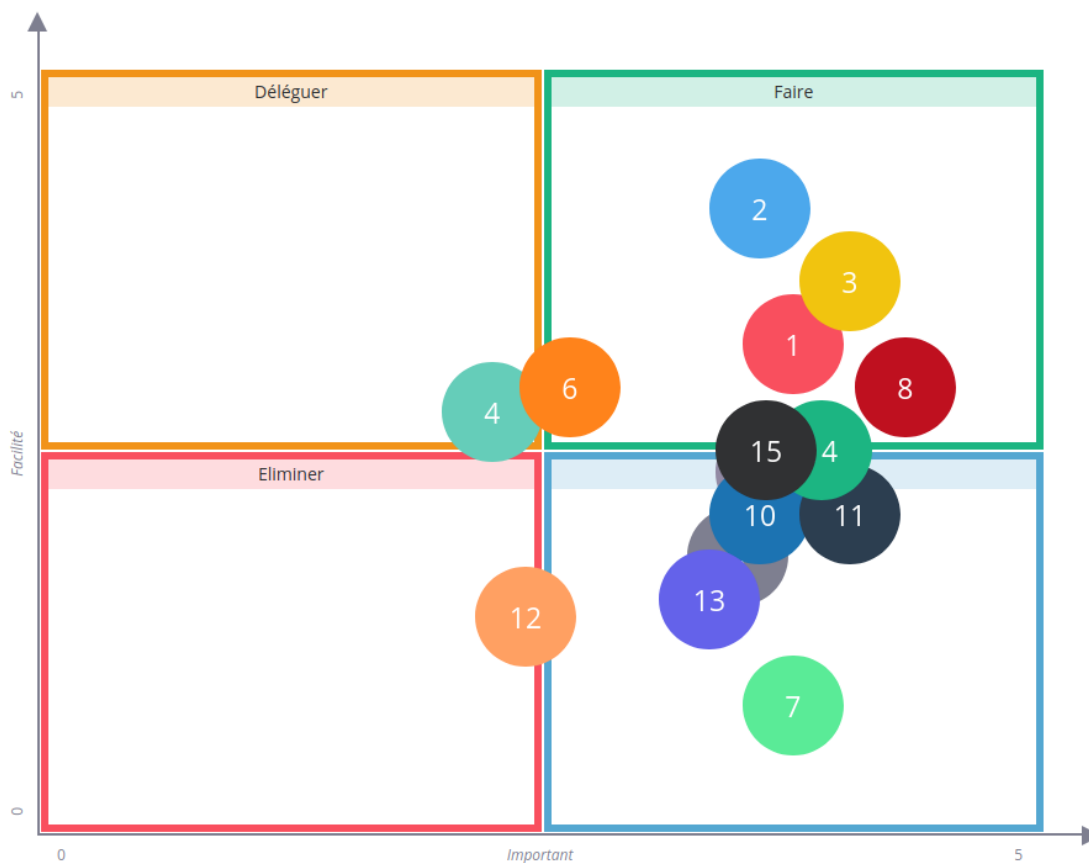
1. Sensibiliser et former massivement à la prévention des violences
2. Attestation d'honorabilité
3. Plan de communication, affiches, numéros
4. S'entourer d'association partenaires
5. Les dirigeants de clubs doivent être plus présents sur le terrain, identifiables contactables
6. Tous les acteurs doivent se rencontrer et échanger régulièrement
7. Sensibiliser les acteurs de terrain à faire remonter par écrit ce qui arrive
8. Mettre en place des interlocuteurs bien identifiés à contacter
9. Les acteurs de terrains doivent se saisir du sujet
10. Mettre en place des sanctions et les faire connaître
11. Faire en sorte que les gens soient fiers de s'engager, qu'il n'y ait plus de honte
12. Dédramatiser les matchs, arrêter la championnate, plaisir de jouer
13. Faire évoluer les mentalités autour de la réussite sportive
14. Impliquer les présidents de clubs et les faire s'impliquer
15. Simplifier les démarches administratives

Il a alors été demandé au groupe de positionner ces 15 actions dans une matrice présentant en abscisse l'importance de l'action et en ordonnée sa facilité de mise en œuvre.

Cela détermine 4 catégories :

- A faire : activités importantes, urgentes, et faciles à mettre en œuvre
- A planifier : activités importantes, mais peu urgentes ou plus complexes, à planifier et exécuter à plus long terme
- A déléguer : activités faciles à mettre en œuvre mais moins importantes
- A éliminer : activités peu urgentes et peu importantes, tâches inutiles ou trop complexes à abandonner.

### Voici la matrice finalisée :



A noter : rien n'apparaît « non faisable », même si la lutte contre le culte de la performance et la « championnisme » (c'est-à-dire organiser beaucoup de tournois, donc de la compétition, au détriment de l'aspect plaisir et purement récréatif) semble comme le plus difficile à faire.

Les activités qui sont clairement désignées comme à faire en priorité car importantes et aisées à mettre en œuvre sont :

- Sensibiliser et former massivement à la prévention des violences
- Attestation d'honorabilité
- Plan de communication, affiches, numéros
- Mettre en place des interlocuteurs bien identifiés à contacter

Dans un second temps, les activités qui apparaissent également importantes mais moins simples à déployer sont :

- Sensibiliser les acteurs de terrain à faire remonter par écrit ce qui arrive
- Les acteurs de terrains doivent se saisir du sujet
- Mettre en place des sanctions et les faire connaître
- Faire en sorte que les gens soient fiers de s'engager, qu'il n'y ait plus de honte
- Faire évoluer les mentalités autour de la réussite sportive
- Les dirigeants de clubs doivent être plus présents sur le terrain, identifiables contactables

Deux actions sont jugées moyennement importantes et moyennement faciles à mettre en œuvre :

- S'entourer d'association partenaires
- Tous les acteurs doivent se rencontrer et échanger régulièrement

Et deux actions sont jugées importantes, mais ont une faisabilité moyenne :

- Impliquer les présidents de clubs et les faire s'impliquer
- Simplifier les démarches administratives